

Uchwała Nr/2026
Rady Miejskiej w Chociwlu
z dnia2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 poz. 1153, 1436, z 2026 r. poz. 252) art. 36 ust. 2 – 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, poz. 1260, z 2026 r. poz. 246), Rada Miejska w Chociwlu, uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Chociwla Pana Stanisława Szymczaka wynagrodzenie miesięczne w wysokości :

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8 880,00 złotych;
- 2) dodatek funkcyjny – 2 720,00 złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego 3 480,00 złotych;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 16% wynagrodzenia zasadniczego 1 420,80 złotych.

§ 2. Burmistrzowi Chociwla przysługują inne świadczenia pracownicze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXV/147/2025 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 17 grudnia 2025 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r.


BURMISTRZ CHOCIWLA
Stanisław Szymczak

Signature Not Verified

Dokument podpisany
przez Parfygia Rycerz
Data: 2026.04.03
10:27:03 CEST

Uzasadnienie

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym zasady ustalenia wynagrodzenie burmistrza.

Przepis art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady należy „ustalenie wynagrodzenia wójta, stanowanie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności”.

Na wynagrodzenie burmistrza składają się następujące elementy składowe: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, dodatek za wieloletnią pracę.

Wysokość maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego dodatku funkcyjnego zostały określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, a wysokość dodatku specjalnego została określona § 6 rozporządzenia i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Z dniem 17.03.2026 r. weszły w życie znowelizowane przepisy w/cyt. rozporządzenia, które podniosły poziom maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru o ok. 3% i wynoszą:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 11 100,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 3 400,00 zł
- 3) dodatek specjalny – 4 350,00 zł

Jednocześnie należy wskazać, że ustawodawca w art. 37 ust. 4 ustawy, wprowadził próg poniżej którego burmistrzowi w gminach do 15 tys. mieszkańców nie można ustalić wynagrodzenia i stanowi ono nie mniej niż 80% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, tj.:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 8 880,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 2 720,00 zł
- 3) dodatek specjalny 30% (1+2) - 3 480,00 zł

Obecne wynagrodzenie Burmistrza Chociwła wynosi:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze 8 616,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny - 2 640,00 zł
- 3) dodatek specjalny 30% (1+2) 3 376,80 zł

Zatem ich obecny poziom nie spełnia wymogów ustawowych i podlega regulacji.

Oprócz ww. składników pracownikowi samorządowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę ustalony jak w treści uchwały i inne świadczenia wynikające z przepisów prawa.

Regulacja winna nastąpić od stycznia 2026 r. zgodnie z przepisami prawa - § 2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246).

BURMISTRZ CHOCIWŁA

Stanisław Szymczak