

- projekt-

Uchwała nr/2025
Rady Miejskiej w Chociwlu
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, poz. 1260), Rada Miejska w Chociwlu, uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Chociwla - Pana Stanisława Szymczaka wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8 616,00 złotych;
- 2) dodatek funkcyjny - 2 640,00 złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 376,80 złotych;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego - 1 292,40 złotych.

§ 2. Burmistrzowi Chociwla przysługują inne świadczenia pracownicze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 3. Traci moc uchwała nr V/36/2024 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 27 sierpnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 r.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Kompetencja rady jest również określona w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który stanowi, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada w drodze uchwały.

Aktem wykonawczym do ustawy zostały określone wysokości maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców - załącznik nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Na wynagrodzenie miesięczne burmistrza składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę.

Wysokość dodatku specjalnego została określona w § 6 w/ cyt. rozporządzenia i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

1. Ustalenie wynagrodzenia w § 1 uchwały odnosi się do sytuacji związanej z nowelizacją przepisów w/cyt. rozporządzenia, które weszło w życie od 10 października 2025 r. i które skutkuje 5% wzrostem płacy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla m.in. wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Wzrost płac ma zastosowanie od 1 lipca 2025 r. i wynosi:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 770,00 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny - 3 300,00 zł;
 - 3) dodatek specjalny 30% (1+2) - 4 221,00 zł.
2. O ile ww. rozporządzenie wskazuje maksymalne stawki uposażenia dla m.in. wójtów, burmistrzów w gminach do 15 tys. to przepisy ustawy o pracownikach samorządowych jednoznacznie określają minimalne próg wynagrodzenia, który stanowi nie mniej niż 80% sumy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla tych osób.
3. Zmiana przepisów, o których mowa w pkt 1 ma bezpośrednie przełożenie na wynagrodzenie Burmistrza Chociwła, ponieważ zgodnie uchwałą nr V/36/2024 Rada Miejska w Chociwlu z dnia 27 sierpnia 2024 r. rada ustaliła wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny na poziomie 80% sumy tych składników tj. **13 936,00 zł brutto** (oraz dodatek za staż pracy w łącznej wysokości łącznie - **15 084,00 zł brutto**).
4. Zatem ustalenie nowego wynagrodzenia jest regulacją wynikającą ze zmiany przepisów prawa z mocą obowiązującą od 1 lipca 2025 r. i wynosi jak w § 1 uchwały tj.:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8 616,00 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny - 2 640,00 zł;
 - 3) dodatek specjalny 30% (1+2) - 3 376,80 zł;
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego tj. 1 292,40 zł (**łącznie 15 925,20 zł brutto**).