

- projekt-

Uchwała nr/2025
Rady Miejskiej w Chociwlu
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702, poz. 1260), Rada Miejska w Chociwlu, uchwala co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Chociwla - Pana Stanisława Szymczaka wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8 616,00 złotych;
- 2) dodatek funkcyjny - 2 640,00 złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3 376,80 złotych;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego - 1 292,40 złotych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 ustala się od dnia 1 lipca 2025 r. do 31 października 2025 r.

§ 2. 1. Ustala się dla Burmistrza Chociwla - Pana Stanisława Szymczaka wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 231,50 złotych;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 135,00 złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 4 009,95 złotych;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego - 1 534,72 złotych.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w ust. 1 ustala się od dnia 1 listopada 2025 r.

§ 3. Burmistrzowi Chociwla przysługują inne świadczenia pracownicze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 4. Traci moc uchwała nr V/36/2024 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 27 sierpnia 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji Rady należy ustalanie wynagrodzenia Burmistrza. Kompetencja Rady jest również określona w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który stanowi, że wynagrodzenie Burmistrza ustala Rada w drodze uchwały.

Aktem wykonawczym do ustawy zostały określone wysokości maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla Wójtów i Burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców - załącznik nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Na wynagrodzenie miesięczne Burmistrza składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę.

Wysokość dodatku specjalnego została określona w § 6 w/ cyt. rozporządzenia i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

1. Ustalenie wynagrodzenia w § 1 uchwały odnosi się do sytuacji związanej z nowelizacją przepisów w/cyt. rozporządzenia, które weszło w życie od 10 października 2025 r. i które skutkuje 5% wzrostem płacy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla m.in. Wójtów i Burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Wzrost płac ma zastosowanie od 1 lipca 2025 r. i wynosi:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 770,00 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny - 3 300,00 zł;
 - 3) dodatek specjalny 30% (1+2) - 4 221,00 zł.
2. O ile ww. rozporządzenie wskazuje maksymalne stawki uposażenia dla m.in. Wójtów, Burmistrzów w gminach do 15 tys. to przepisy ustawy o pracownikach samorządowych jednoznacznie określają minimalne próg wynagrodzenia, który stanowi nie mniej niż 80% sumy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, także kwoty dodatku specjalnego dla tych osób.
3. Zmiana przepisów, o których mowa w pkt 1 ma bezpośrednie przełożenie na wynagrodzenie Burmistrza Chociwła, ponieważ zgodnie uchwałą nr V/36/2024 Rada Miejska w Chociwlu z dnia 27 sierpnia 2024 r. Rada ustaliła wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny oraz dodatek specjalny na poziomie 80% sumy tych składników tj. **13 936,00 zł brutto** (oraz dodatek za staż pracy w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego łącznie - **15 084,00 zł brutto**).
4. Zatem ustalenie wynagrodzenia, które będzie miało zastosowanie do 1 lipca 2025 r. jest obowiązkowe i wynosi jak w § 1 uchwały tj.:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8 616,00 zł;
 - 2) dodatek funkcyjny - 2 640,00 zł;
 - 3) dodatek specjalny 30% (1+2) - 3 376,80 zł;
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego tj. 1 292,40 zł (**łącznie 15 925,20 zł brutto**).

5. Wysokość wynagrodzenia ustalona w § 1 została określona od 1 lipca do 31 października 2025 r.

6. Odnosząc się do zapisu uchwały w § 2, od 1 listopada 2025 r., proponuje się zmianę wynagrodzenie dla Burmistrza Chociwła do poziomu wysokości 95% sumy maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, także kwoty dodatku specjalnego tj.:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 10 231,50 zł;
- 2) dodatek funkcyjny - 3 135,00 zł;
- 3) dodatek specjalny 30 % (1+2) - 4 009,95 zł;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego - 1 534,72 zł (**łącznie 18 911,17 zł brutto**).

Na skutek wyboru Pana Stanisława Szymczaka na Burmistrza Chociwła na kadencję 2024-2029, dokonano ustalenia wynagrodzenia za pracę, które Rada Miejska w Chociwlu uchwałą nr II/8//2024 określiła na łączną kwotę **17 912,25 zł brutto** ze wszystkim składnikami wynikającymi z przepisów prawa, a następnie uchwałą nr V/36/2024 Rada Miejska w Chociwlu z dnia 27 sierpnia 2024 r. ustaliła wynagrodzenie w wysokości **15 084,00 zł brutto** (zmniejszone do pierwotnego o kwotę **2 828,25 zł brutto**).

Inicjatywę uchwałodawczą w przedmiocie przygotowania projektu uchwały Rady Miejskiej w Chociwlu w zakresie ustalenia nowego (zmniejszonego) wynagrodzenia dla Burmistrza Chociwła wniósł Przewodniczący Rady Miejskiej w Chociwlu.

Bezsprzeczne pozostaje, że wyłącznie Rada posiada kompetencje do ustalania Burmistrzowi wynagrodzenia, jednak nie powinno to pozostać jedynie „uznaniowe”, a przeanalizowane całokształtem wkładu pracy, wyników mających przełożenie na szerokorozumiane rezultaty, wszelkich przedsięwzięć oraz działań Burmistrza w imieniu całej społeczności lokalnej oraz jej reprezentowanie na zewnątrz. Burmistrz to pracownik samorządowy na którym ciąży ogromna odpowiedzialność za powierzenie mu przez wyborców zaufanie w prowadzeniu wspólnoty samorządowej i tym samym podejmowanie szeregu wyborów, decyzji i rozstrzygnięć. W tej roli nie może za cel stawiać tylko i wyłącznie interesu jednostki, obowiązany jest do działania zgodnego z przepisami prawa i w granicach prawa ustanowionych.

Zatem ustalanie wynagrodzenia, a w powyższym przypadku zmiana jego po 3 miesiącach poprzez obniżenie nie znajduje odzwierciedlenia w jego zasadności i każda osoba świadcząca pracę ma prawo do uzyskania uzasadnienia ustalenia wysokości wynagrodzenia, a w szczególności kiedy zostaje mu obniżone. Uzasadnienie projektu uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia, a w tym przypadku jego obniżenia nie znajduje w ocenie Burmistrza umotywowania żadnymi argumentami, przemawiającymi za skutkiem wywołanym przyjętą uchwałą.

Pan Stanisław Szymczak po raz trzeci (trzy kolejne kadencje) został wybrany przez mieszkańców na Burmistrza Chociwła, co daje świadectwo ogromnego zaufania mieszkańców w prowadzeniu zadań gminy na dobrym poziomie. Swoją funkcję wykonuje nieprzerwalnie od ponad 10 lat, a poziom jego obecnego wynagrodzenia odpowiada minimalnemu poziomowi wynagrodzenia jakie przewidują przepisy prawa dla stanowiska Wójta, Burmistrza w Gminie do 15 tys. mieszkańców tj. 80% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego plus

obowiązkowe elementy składowe wynagrodzenia, co można uznać, że takie wynagrodzenie jest bazą wyjściową dla nowowybranych włodarzy.

Przez okres ponad 1 roku od zmiany wynagrodzenia na niższe nie zostały podejmowane żadne kroki co do jego zmiany, a należy wskazać, że wyniki pracy Burmistrza znalazły swoje odzwierciedlenie w najważniejszych ocenach jego działań przez Radnych, jakim jest udzielenie wotum zaufania oraz udzielenie absolutorium z wykonania budżetu gminy za rok poprzedni.

Burmistrz Chociwła uchwałą nr XX/114/2025 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 25 czerwca 2025 r. uzyskał wotum zaufania oraz uchwałą nr XX/116/2025 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 25 czerwca 2025 r. udzielono zostało absolutorium z wykonania budżetu Gminy Chociwel za 2024 r.

Przedstawiając powyższe, ustalenie wynagrodzenia, o którym mowa w § 2 uchwały stanowi 95% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, 95% dodatku funkcyjnego, 30% dodatku specjalnego (łącznie wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny) i 15% dodatku za wieloletnią pracę.

Łączne wynagrodzenie wynosi 18 911,17 zł brutto.



