

- projekt -

Uchwała nr/2024
Rady Miejskiej w Chociwlu
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz § 1 pkt 3 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, z 2023 r. poz. 1102), Rada Miejska w Chociwlu, uchwała co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Chociwla - Pana Stanisława Szymczaka wynagrodzenie miesięczne w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 9.737,50 złotych;
- 2) dodatek funkcyjny - 2.992,50 złotych;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - 3.819,00 złotych;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 14% wynagrodzenia zasadniczego - 1.363,25 złotych.

2. Burmistrzowi Chociwla przysługują inne świadczenia pracownicze zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 2. Traci moc uchwała nr XLII/256/2021 Rady Miejskiej w Chociwlu z dnia 28 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Chociwla.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

*iproszednie pod
wzrostem formalno-prawnym
i. p. d. Petycja Pien*

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym do wyłącznej kompetencji rady należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Kompetencja Rady jest również określona w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, który stanowi, że wynagrodzenie burmistrza ustala rada w drodze uchwały.

W orzecznictwie organów nadzoru prezentowany jest pogląd, zgodnie z którym upływ kadencji wymaga ustalenia wynagrodzenia piastuna organu wykonawczego, bez względu na to, czy w wyniku wyborów doszło do zmiany osoby piastuna tego organu.

Na wynagrodzenie miesięczne burmistrza składa się: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę stosownie do przepisów ustawy o pracownikach samorządowych.

Aktem wykonawczym zostały określone wysokości maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla wójtów i burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców w załączniku nr 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wysokość dodatku specjalnego została określona w § 6 w/ cyt. rozporządzenia i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto należy wskazać, że minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla jego stanowiska w powyższym rozporządzeniu.

Ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza Chociwła na zasadach jak wyżej następuje od dnia 6 maja 2024 r. (tj. od dnia złożenia ślubowania i objęcia stanowiska Burmistrza Chociwła).

Przewodniczący Rady Miejskiej



Signed by /
Podpisano przez:

Marcin Wojciech
Jachura

Date / Data:
2024-05-15 09:26